

RENDKÍVÜLI LEMONDÁS KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONYRÓL

(minta)

[munkáltatói jogkör gyakorlója]

[munkáltató neve]

[munkáltató székhelye]

részére

Tisztelt Munkáltató!

Alulírott *[munkavállaló neve]* közalkalmazott bejelentem, hogy a közöttünk napjától fennálló határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyomat a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 25. § (2) bekezdés d) pontja, valamint a Kjt. 29. §-a alapján a mai napon

rendkívüli lemondással¹

megszüntetem.

Közalkalmazotti jogviszonyom rendkívüli lemondással történő megszüntetését az alábbiakkal indokolom:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Kérem rendkívüli lemondásom jogszerűségét elismerni, és annak Kjt.-ben meghatározott jogkövetkezményét alkalmazni szíveskedjen. Ennek alapján kérem, hogy a Kjt. 29. § (3)

¹ Kjt. 29. § (1) Rendkívüli lemondással a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát akkor szüntetheti meg, ha a munkáltató

a) a közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

(2) A rendkívüli lemondás jogát az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntetőeljárás megindítására nyitva álló elévülési idő alatt lehet gyakorolni.

bekezdése szerinti átlagkereset kifizetéséről², a Kjt. 37. § (8) bekezdése szerinti végkielégítés kifizetéséről, valamint a szükséges elszámolásról és közalkalmazotti jogviszonyról szóló igazolás kiadásáról gondoskodni szíveskedjen.

Kérem nyilatkozatom szíves tudomásulvételét.

Kelt:, év hónap nap

.....

Közalkalmazott

A fenti nyilatkozat 1 példányát a mai napon átvettem:

Kelt:, év hónap nap

.....

A munkáltatói jogkör gyakorlójának
aláírása

² Rendkívüli lemondás esetén a munkáltató a közalkalmazott részére annyi időre járó távolléti díját köteles kifizetni, amennyi felmentése esetén járna, továbbá a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontját a közalkalmazottra irányadó felmentési idő figyelembevételével kell meghatározni. A közalkalmazott követelheti felmerült kárának megtérítését is.