

KÖZNEVELÉSI FOGLALKOZTATOTTI JOGVISZONY KÖZÖS MEGEGYEZÉSEL TÖRTÉNŐ MEGSZÜNTETÉSE

(minta)

Amely létrejött egyrészről /születési hely és idő:
an: TAJ szám: adóazonosító jele: pedagógus
azonosító szám: lakcím:, mint köznevelési
foglalkoztatotti jogviszonyban álló /a továbbiakban **köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló**

másrészről /székhely: OM azonosító:
képviselő: igazgató/ mint munkáltató /a továbbiakban **munkáltató**/ között az alábbi
feltételekkel:

1. Felek napján határozatlan időre köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt létesítettek.
2. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló és a munkáltató egybehangzó módon, közös akarattal a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló 1. pontban megjelölt köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát – közös megegyezéssel – napi hatállyal megszüntetik.
3. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló utolsó munkában töltött napja:
4. A munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló évi rendes szabadságából ki nem vett időarányos részt megváltja.
5. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló elismeri, és a jelen okirat aláírásával egyben nyugtázza, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyával, annak megszűnésével kapcsolatban semmilyen jogcímen a munkáltatóval szemben követelése sem most, sem a jövőre nézve nincs.
6. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló illetményének, egyéb járandóságának kifizetéséről, valamint a jogszabályban meghatározott igazolások (pl.: adóigazolás, közalkalmazotti igazolás) kiadásáról a munkáltató a Magyar Államkincstár, mint illetményszámfejtő hely felé intézkedik.
7. Felek megállapodnak abban, hogy mind a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót, mind a munkáltatót a közöttük fennállt köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyal, a munkabérrel, egyéb juttatásokkal, a pihenőidővel, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkakörével illetve annak gyakorlása során tudomására jutott bizalmas információkkal, az alkalmazottakat, a gyermekeket és a nevelési-oktatási intézményeket érintő adatokkal, a munkáltató gazdasági helyzetével, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntetésével kapcsolatosan titoktartási kötelezettség terheli, amelynek megsértése kártérítést von maga után.

Felek jelen megállapodást elolvasás és értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyó aláírásukkal látják el.

Kelt:, év hónap nap

.....

Köznevelési foglalkoztatott

.....

munkáltató

(Púétv.46. § (2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntethető:

b) a felek közös megegyezésével,)