

SEGÉDANYAGOK

GYERMEK UTÁN JÁRÓ SZABADSÁG

I. MUNKAVÁLLALÓ

A gyermekek után járó pótszabadságok mindkét szülőt megilletik.

Irányadó jogszabályi rendelkezés:

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012.évi 1.számú törvény **(Mt.)**

Az Mt.118. § (1) szerint:

A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

1. a) egy gyermeke után kettő,
2. b) két gyermeke után négy,
3. c) kettőnél több gyermeke után összesen hét

munkanap pótszabadság jár.

Az Mt.118.§ (2) bekezdése értelmében:

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

Mt.118.§ (3) bekezdés:

A pótszabadságra való jogosultság szempontjából:

- a gyermeket először a születésének évében,
- utoljára, pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

II. KORMÁNYTISZTVISELŐ

Irányadó jogszabályi rendelkezés:

2018. évi CXXV. törvény - a kormányzati igazgatásról

155. § [A pótszabadságra vonatkozó rendelkezések]

SEGÉDANYAGOK

(1) A kormánytisztviselő a tizennyolc évesnél fiatalabb gyermek után

a) egy gyermek esetén négy,

b) két gyermek esetén nyolc,

c) kettőnél több gyermek esetén összesen tizennégy

munkanap pótszabadság igénybevételére jogosult.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékkal élő gyermekeként két munkanappal nő, ha a kormánytisztviselő gyermeke fogyatékkal él.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.

III. KÖZSZOLGÁLATI TISZTVISELŐK

Irányadó jogszabályi rendelkezés:

2011. évi CXCV. törvény - a közszolgálati tisztviselőkről

102. § (1) A kormánytisztviselőnek a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét

munkanap pótszabadság jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekeként két munkanappal nő, ha a kormánytisztviselő gyermeke fogyatékos.

(3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

IV. KÖZALKALMAZOTT

A munkavállalóra vonatkozó szabályok irányadóak esetükben is.

SEGÉDANYAGOK

FourDán oktatási, kulturális szolgáltató Kft.

székhely: 2735 Dánszentmiklós, Széchenyi utca 3/A
adószám: 32440216-2-13